SNUDI FO 13 BOUCHES DU RHÔNE

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

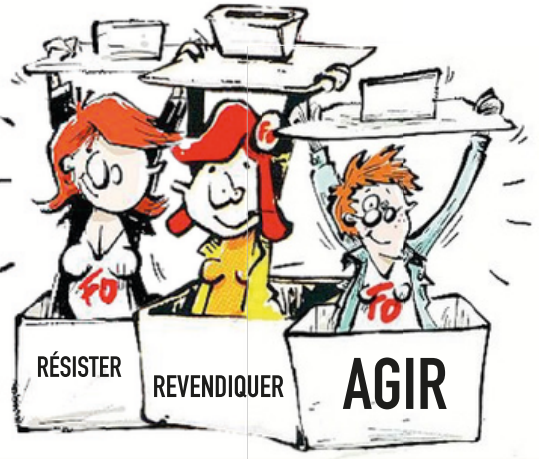
CAPD des Bouches du Rhône

UN SYNDICAT

LIBRE ET INDÉPENDANT

DÉTERMINÉ, JAMAIS RÉSIGNÉ

TOUJOURS À VOS CÔTÉS



DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026 - JE VOTE ET JE FAIS VOTER FO

POURQUOI VOTER POUR LE SNUDI-FO 13



Le SNUDI-FO 13, c'est un syndicat qui ne décide pas de ses positions en fonction de ce qui conviendrait à l'administration.
Ni adversaire systématique, ni partenaire de l'administration : un syndicat indépendant.
Un syndicat qui négocie lorsqu'il y a matière à obtenir satisfaction, qui revendique et agit lorsque les revendications ne sont pas satisfaites.
Un syndicat qui organise le rapport de force lorsque cela devient nécessaire.
Un syndicat démocratique, dont les responsables et représentants sont élus, mandatés et contrôlés par les adhérents.
Une seule boussole → les intérêts individuels et collectifs des personnels : la défense des droits, des conditions de travail et du salaire!

Pour la défense du statut
Respect de nos obligations réglementaires de service (ORS).
Non à toute augmentation du temps de travail et à toute nouvelle annualisation ou flexibilisation des 108 heures.
Abandon du dispositif de management : évaluation d'école, évaluations nationales, constellations, résidences pédagogiques.
Respect de la liberté du choix des animations pédagogiques.

Pour la direction d'école
Des décharges statutaires suffisantes sans aucune contrepartie.
Abrogation de la loi Rilhac et du référentiel métier.
Non à toute transformation du directeur en supérieur hiérarchique. Pas une école sans décharge hebdomadaire.

Pour nos salaires
Augmentation immédiate de la valeur du point d'indice, indexation sur l'inflation, et rattrapage des pertes de pouvoir d'achat accumulées (33% depuis 2000).
Non à l'individualisation des rémunérations et au salaire au mérite.

Pour nos postes, nos classes, pour nos conditions de travail
Création des postes statutaires à hauteur des besoins, baisse des effectifs dans les classes et remplacement de toutes les absences. Non à la fusion des différents types de remplaçants.
Maintien et création des postes spécialisés nécessaires.
Une vraie médecine de prévention.

Pour nos carrières
Abandon de PPCR et de son évaluation arbitraire.
Retour à un déroulement de carrière fondé sur des critères objectifs et transparents.
Rétablissement de toutes les prérogatives des CAPD, notamment sur le mouvement et les promotions.

Pour une inclusion qui respecte les droits des élèves
Respect de toutes les notifications MDPH.
Création des places nécessaires dans les établissements sociaux et médico-sociaux.
Défense de l'enseignement spécialisé.
Création des postes d'enseignants spécialisés, de PsyEN et d'AESH à hauteur des besoins.
Des RASED complets, avec un maître E, un maître G et un PsyEN, pour répondre aux besoins des élèves.
Fin des PAS et des PIAL.
Stop à l'inclusion systématique et indifférenciée.
Un vrai statut, un vrai salaire pour les AESH.

RÉSISTER • REVENDIQUER • AGIR • RECONQUÉRIR •