



SNUDI.FO

**Syndicat National Unifié des Directeurs, Instituteurs
et professeurs des écoles de l'enseignement public Force
Ouvrière**

CAPN du 28 mai : les départs en stage CAPA-SH en chute libre !

Au nom de l'inclusion scolaire, inscrite dans le préambule du projet de loi de Refondation, les départs en stage CAPA-SH sont en chute libre. Les consignes et les circulaires pour évaluer et dépister se multiplient sans que l'Etat fournisse les moyens en personnels spécialisés. Partout, les services de santé, les centres référents, les CMP sont surbookés au profit de psychologues, orthophonistes et psychomotriciens privés.

Le Ministre donne la consigne de ne pas envoyer de candidats en E et G...

Plus de 5 000 postes de RASED ont disparu ces 5 dernières années. Le nombre de départ en stage option E est passé de 545 en 2008 à 91 en 2013, le nombre de départ en G est tombé de 253 en 2008 à 37 en 2013... Poursuivant dans la même voie, le ministre demande dans la circulaire du 14 janvier 2013 adressée aux Recteurs et aux DASEN, de « ne donner une suite favorable aux candidatures en E et G que dans les cas où un besoin spécifique est identifié ».

... pour mieux faire « évoluer les RASED »

Dans le même temps le Ministre Peillon, en présentant son dispositif « PDMQDC (*) », explique qu'il veut faire « évoluer le dispositif du traitement de la difficulté scolaire et harmoniser le travail des RASED avec celui des maîtres surnuméraires qui vont arriver », tout en précisant que « le dispositif RASED doit être mis en cohérence avec la réforme de l'école et les nouveaux moyens de lutte contre la difficulté scolaire ».

Il reprend donc avec le dispositif « Plus de Maîtres Que de Classes » la logique de l'Aide Personnalisée des ministre Darcos et Chatel qui a permis de supprimer 5 000 postes de RASED.

Aucune option n'est épargnée !

A ce rythme combien de temps faudra-t-il pour que l'enseignement adapté soit réduit à néant ?

7 départs en B, 23 en C et 406 en D cette année contre 557 en 2007-2008 ce qui augure mal du contenu du plan autisme de Madame Carlotti. Quant à l'option F, il n'y a que 16 départs supplémentaires par rapport à l'an dernier (207 départs en tout contre 390 en 2007-2008).

Les 20 départs supplémentaires en DEPS, par rapport à l'an dernier, sont bien en deçà des besoins et des 150 départs de 2007-2008 et des 186 de 2008-2009. Dans certains départements, les DASEN font appel à des faisant-fonction, titulaires d'un master 2 de psychologie.

A la demande de FO, le Ministère confirme que doivent être respectées les circulaires de 1974 et de 1982

Face aux multiples remises en cause par les DASEN, le SNUDI-FO a demandé que soit confirmé et rappelé le respect de la rémunération et des Obligations Réglementaires de Service inscrites dans les circulaires de 1974 et de 1982 pour les personnels enseignants des établissements spécialisés.

La DGESCO a confirmé qu'en l'absence de tout autre texte réglementaire, ce sont les circulaires de 1974 et de 1982 qui s'appliquaient.

- **Augmentation des départs en stages CAPA-SH à hauteur des besoins dans chaque option,**
- **Maintien d'une véritable formation ASH d'au moins 400 heures,**
- **Restitution de tous les postes supprimés d'enseignants spécialisés de RASED.**

Montreuil le 5 juin 2013

(*) PDMQDC : Dispositif « Plus de Maîtres Que de Classe »