

SNUDI-Force Ouvrière des Bouches du Rhône

Le syndicat des Instituteurs, Professeurs des Ecoles et personnels contractuels des écoles publiques
tél. : 04 91 00 34 22 - 06 20 76 11 87 fax : 04 91 33 55 62 - site : www.snudifo13.org - mail : contact@snudifo13.org

Mail 2010-2011 - 22- vendredi 11 février 2011

Points sur les Emplois Aidés - Mise en dispo - Congé parental - Temps partiel

■ Emplois Aidés - Aide Administrative à la Direction (AAD)

Situation des personnels relevant du RSA.

Comme annoncé dans le mail du 3 février : Le 28 janvier 2011, le Conseil Général a décidé la signature d'une convention état-conseil général permettant le renouvellement des contrats des salariés relevant du RSA. Elle a été transmise à Pôle emploi le 2 février.

Par ailleurs, comme prévu par un arrêté préfectoral (communiqué dans notre mail du 13 janvier) ces contrats sont de 26h.

Or, certains salariés avaient refusé le renouvellement de leur contrat basé sur 20h et entérinant une baisse de salaire de 20%.

Force Ouvrière intervient auprès du Préfet et du Conseil Général afin que l'on puisse reconsidérer leur situation et leur proposer un renouvellement de contrat à 26h.

Le SNUDI-FO conseille à ces salariés de se manifester auprès de l'IEN et de **contacter le syndicat.**

■ Mise en disponibilité - congé parental - temps partiel

Attention aux dates

■ ■ **Mise en disponibilité pour 2011-2012** : 1ère demande : formulaire à transmettre à l'IEN avant le 15 mars 2011 délai de rigueur.

Attention changement ! L'administration annonce que la réintégration d'un collègue après une mise en disponibilité pourra être différée jusqu'à ce qu'un poste soit vacant. Jusqu'à maintenant le retour de dispo était automatique dans notre département. Le SNUDI-FO combattrait pour que chaque collègue puisse être réintégré à la date souhaitée.

■ ■ **Congé parental** : 1ère demande ou renouvellement à faire deux mois avant le début du congé.

Attention : Perte du poste. Pour y être prioritaire, il est nécessaire de prévoir la reprise à la rentrée scolaire suivante.

■ ■ Temps partiels :

- sur autorisation : formulaire à transmettre à l'IEN avant le 15 février 2011, délai de rigueur.

- de droit pour élever un enfant jusqu'à 3 ans : formulaire à transmettre à l'IEN avant le 19 février 2011, délai de rigueur.

- de droit pour donner des soins : formulaire à transmettre à l'IEN avant le 15 février 2011, délai de rigueur.

Attention changement ! Pour les temps partiels sur autorisation et pour élever un enfant jusqu'à la date anniversaire de ses trois ans, le principe réglementaire de tacite reconduction pour 3 ans est observé. **En conséquence, c'est au collègue doit signaler sa reprise à temps plein ou la modification de sa quotité de service avant le 19 février 2011.**

■ ■ **Temps partiel annualisé** : formulaire à transmettre à l'IEN avant le 28 mai 2011, délai de rigueur.

Attention changement ! Deux quotités : 50% et 80%. Le temps partiel à 80% est rémunéré à 85,70%, il correspond à six demi-journées travaillées par semaine et 14 demi-journées annualisées, situées en janvier, février ou mars, pour des remplacements.

→ Envoyer un double au syndicat pour le suivi de votre dossier par les délégués du personnel.