Mon année de stage



Repères

Avant la rentrée

Accueil à l'ESPE

A la rentrée

Vous devez signer votre Procès-Verbal d'installation (PV) : il certifie votre installation et votre prise de poste.

Le versement du traitement

Votre traitement vous est dû à partir du 1er septembre 2019. En principe, il est versé à la fin du mois de septembre.

Dès la rentrée : reclassement éventuel

C'est la prise en compte des services antérieurs.

Tout au long de l'année

La formation en ESPE

Le déroulement du stage en école ou établissement Vous aurez des visites de vos formateurs.

Le mouvement

C'est là que vous commencez à envisager l'année prochaine. Il s'agit d'émettre des vœux pour le choix de votre futur poste. Ne pas se tromper est essentiel.

Novembre-décembre 2019 : mutations inter-académiques du 2nd degré.

Mars-avril 2020 : mutations intra-académiques du 2nd degré

Dès le mois de mars : mouvement 1er degré.

Dans le 1^{er} degré, chaque département possède des règles de participation au mouvement qui lui sont propres.

En fin d'année, la titularisation

Un jury académique se prononce sur la validation de l'année de stage après avoir pris connaissance des avis suivants : l'avis d'un membre des corps d'inspection établi après consultation du rapport du tuteur ; l'avis du directeur de l'ESPÉ responsable de la formation du stagiaire ; pour les stagiaires du 2nd degré, l'avis du chef de l'établissement dans lequel le fonctionnaire stagiaire a effectué son stage.

S'il y a un doute sur la suite de votre parcours, vous serez convoqués devant le jury.

Le Recteur signe les arrêtés

de titularisation, licenciement, renouvellement ou prolongation.

Ce que FO peut faire

Vous renseigner sur vos droits (logement, salaires, formation...), répondre à toutes vos questions. intervenir si votre affectation est trop éloignée. Intervenir en cas de difficulté.

Vous aider à comprendre votre fiche de paye. Intervenir auprès du service de la paye en cas de problème.

Vous aider à calculer votre reclassement.

Intervenir et vous soutenir en cas de difficulté ou de conflit.

Vous renseigner.

Vous aider à élaborer votre «stratégie».

Défendre votre dossier dans la commission administrative paritaire.

Intervenir auprès de l'administration en cas de difficulté

N'attendez pas le dernier moment pour vous faire conseiller et aider.

Organiser votre défense.

Vous aider à faire des recours éventuels.